COMITÉ ESSONNE

SEMINAIRE ENSEIGNANT/DIRIGEANT

Domaine de Fremigny
Dimanche 27 mars 2022

TEN NIS COMITÉ ESSONNE

Le développement par les objectifs

Principes fondateurs du dispositif

Théoriciens de la motivation / des objectifs

HERZBERG

Motivation =

absence d'insatisfaction + satisfaction

LOCKE ET LATHAM

Les 4C

DRUCKER

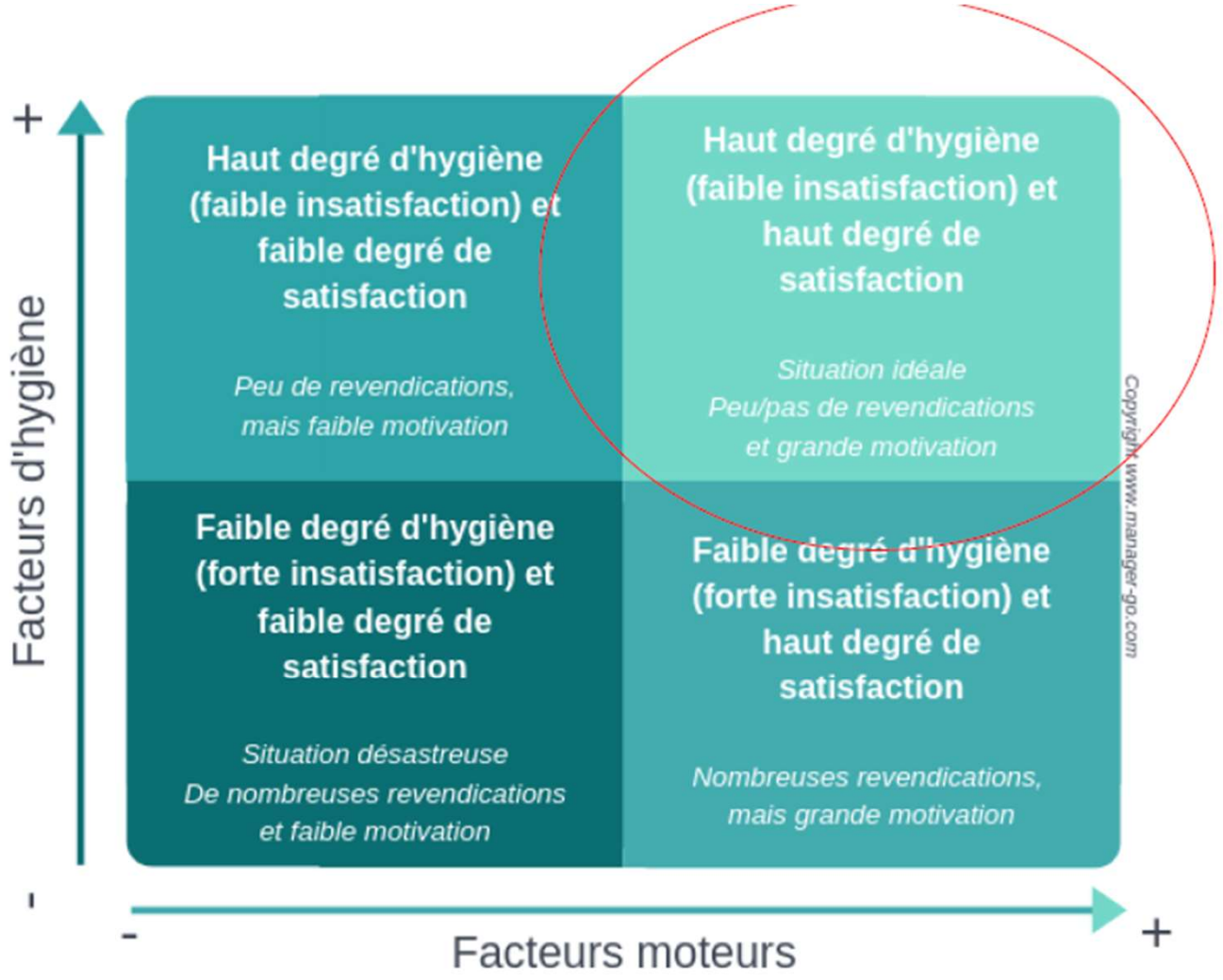
METHODE SMART

OBJECTIF(S)

≠

BUT A ATTEINDRE

HERZBERG


+
Facteurs d'hygiène
-
Haut degré d'hygiène (faible insatisfaction) et faible degré de satisfaction
Peu de revendications, mais faible motivation
Haut degré d'hygiène (faible insatisfaction) et haut degré de satisfaction
Situation idéale
Peu/pas de revendications et grande motivation
Faible degré d'hygiène (forte insatisfaction) et faible degré de satisfaction
Situation désastreuse
De nombreuses revendications et faible motivation
Faible degré d'hygiène (forte insatisfaction) et haut degré de satisfaction
Nombreuses revendications, mais grande motivation
Copyright www.manager-go.com
-
+
Facteurs moteurs

LOCKE ET LATHAM

DRUCKER

Objectifs SMART
S
M
A
R
T
Spécifique
Mesurable
Atteignable
Réaliste
Temporellement défini

MONETISATION

RECONNAISSANCE

DEVELOPPEMENT

Et si l'objectif n'est pas atteint ?

MONETISATION

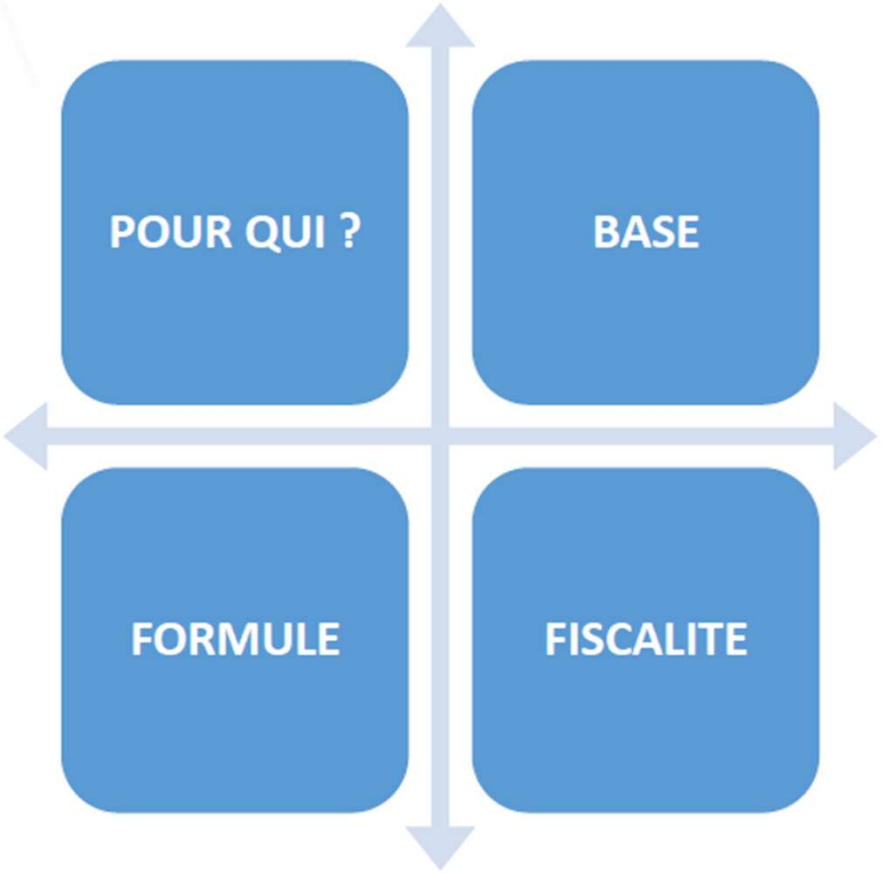
INDIVIDUELLE

- Amélioration du salaire de base
- Augmentation du nombre d'heures
- Mise en place de primes

COLLECTIVE

- Mise en place de primes
- Mise en place de l'intéressement

Prime
Dispositif
Salariés
Prime
Accords
Epargne
Performances
Blocage
Intéressement
Redistribution
PEE
Performances
Modalités de Répartition
PEE
Objectifs
Distribution
Rémunération
Entreprise
Revenu Imposable
PEE
Placement
Prime
Critères


POUR QUI ?
BASE
FORMULE
FISCALITE