

Entretien annuel d'appréciation

Bernard JOANNY & Pierre CHERRET

- Pourquoi ?
- Quand ?
- Comment ?
- Echanges...

Fiche outil

- Fiche entretien annuel pour un enseignant

Roland-Garros
09 mars 2024

Pourquoi ?

Entretien annuel d'appréciation



C'est un temps d'échanges et d'écoute mutuelle entre le salarié et son manager.

C'est un bilan qui mesure l'atteinte de ses objectifs par le salarié en tenant compte du contexte d'exécution de ses missions.


Il peut déboucher sur une valorisation annuelle du salarié en fonction de ses résultats et de son comportement .

Il fixe les objectifs de l'année à venir et les moyens d'accompagnement du salarié: relation manager salarié, formation

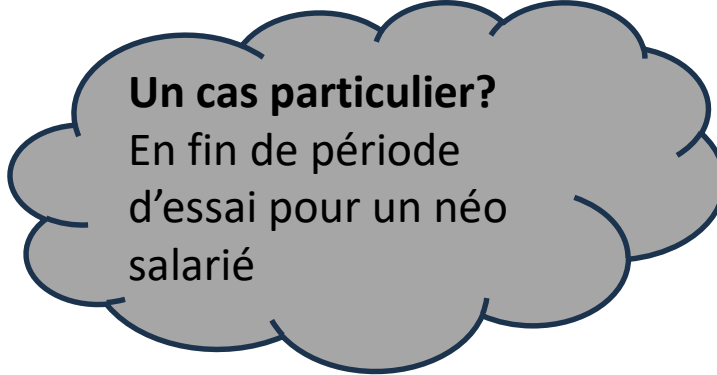
Il peut ajuster les conditions de travail du salarié: emploi du temps, missions

Quand ?

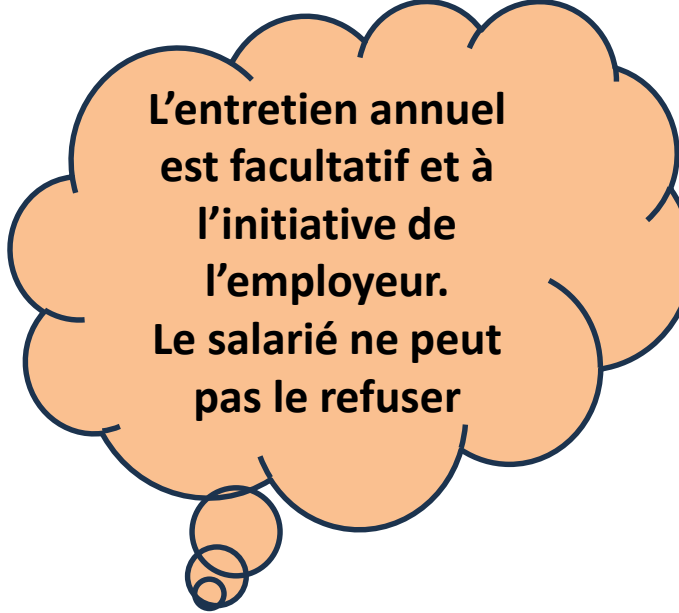
Entretien annuel d'appréciation



A quelle fréquence?
En principe annuelle



Un cas particulier?
En fin de période d'essai pour un néo salarié



L'entretien annuel est facultatif et à l'initiative de l'employeur. Le salarié ne peut pas le refuser

A quel moment?



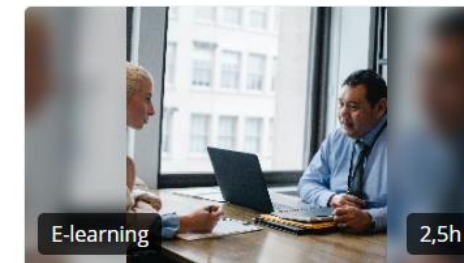
Pour les enseignants, en fin de saison sportive et suffisamment tôt pour préparer la saison suivante: **juin ?**

Pour les autres salariés, **plutôt en fin d'exercice comptable**

Comment ?



Entretien annuel d'appréciation



Réussir vos entretiens annuels

Vos ressources

la fiche EAA du kit RH FFT

<http://www.guidedudirigeant.fft.fr/administratif/kit-rh/>

Le module de formation « réussir vos entretiens annuels »

A partir du jeudi 14 mars sur la nouvelle plateforme du LIFT

Service public France

<https://www.service-public.fr/particuliers/vosdroits/F31854#:~:text=L%27entretien%20d%27%C3%A9valuation%20est,pour%20la%20p%C3%A9riode%20%C3%A0%20venir>

*Niveaux d'appréciation du travail du salarié

4	Les objectifs sont dépassés
3	Les objectifs sont atteints
2	Les objectifs sont partiellement atteints
1	Les objectifs ne sont pas atteints

Salon des Clubs – Management RH



Roland-Garros
09 mars 2024

Merci