

LA BOITE À OUTILS RH

SUR <https://tennis-idf.fr/gestion-du-personnel/>

Un point d'entrée unique où trouver tous les documents essentiels particulièrement utiles aux clubs employeurs pour le management de leurs salariés et réalisés par des professionnels de l'écosystème tennis.



1- RECRUTEMENT

- ➔ 1.1- Les indispensables avant le recrutement
- ➔ 1.2- Identifier les besoins et la fiche de poste
- ➔ 1.3- Rédiger le contrat de travail adéquat
- ➔ 1.4- Les aides à l'emploi



2- GESTION AU QUOTIDIEN & PARCOURS

- ➔ 2.1- Intégration d'un nouveau salarié
- ➔ 2.2- Gestion du poste & des objectifs
- ➔ 2.3- Evolution professionnelle & formations
- ➔ 2.4- Rémunération et valorisation (intéressement)
- ➔ 2.5- Santé & Sécurité au travail



3- FIN DE CONTRAT



4- ACTEURS CLÉS & RESSOURCES

Pour aller plus loin grâce aux acteurs spécialisés

- de manière quasi exhaustive par : **COSMOS, AFDAS, ASSOCIATHEQUE**
- par la **FFT**, via le **Guide du Dirigeant** avec Kit RH, onglet Gestion du personnel
- autres acteurs : **Profession Sport, CRIB, CRDLA, URSSAF**



5- VOTRE COMITÉ DÉPARTEMENTAL

Grâce à vous, **cette boîte à outils est évolutive**. N'hésitez pas à échanger, partager et mutualiser avec nous via les référents de votre comité.

89, rue escudier - 95 100 BOULOGNE
Tel : +33 (0)1 47 43 55 25 - ligue.iledefrance@fft.fr - <https://tennis-idf.fr>

FÉDÉRATION FRANÇAISE DE TENNIS

TEN
NIS

LIGUE
ÎLE DE FRANCE

SALON DES CLUBS FRANCILIENS MANAGEMENT RH.

Utiliser les outils mis à disposition des dirigeants & salariés référents en charge des ressources humaines dans leur club.

Samedi
09 Mars 24
08h30-13h
Stade
Roland Garros

Porte 30
8, bd d'Auteuil - 75016 Paris

Enjeux



Recrutement



Management



Fidélisation



Rémunération



Réglementation

Apprenez à utiliser les outils
principaux du Management RH

En partenariat avec

COSMOS

Tous les sports. Un seul univers.

Afdas
OPÉRATEUR DE VOS COMPÉTENCES

TEN
NIS
LIFT
L'INSTITUT
FORMATION TENNIS

Région
Île de France

TEN
NIS

Cher(e)s Président(e)s,
Chers(e)s Dirigeant(e)s et Directeur(rice)s sportif(ve)s,
La complémentarité du binôme dirigeant(e) bénévole
et enseignant(e) salarié(e) constitue la richesse et la clé de
réussite de nos clubs et de notre modèle associatif.

Grâce à vous, le tennis et ses disciplines associées connaissent, depuis
la sortie de la crise sanitaire, une forte croissance du nombre de licenciés
et de la pratique encadrée.

Durant cette même période, le nombre d'enseignant(e)s de tennis ayant
quitté le métier a largement dépassé le nombre de nouveaux diplômés (CQP
et DEJEPS), entraînant une pénurie d'enseignant(e)s dans nos territoires.

Le renforcement du recrutement et de la fidélisation des enseignant(e)s
salarié(e)s est devenu un défi majeur, qu'avec vous, nous devons relever.

L'enquête fédérale réalisée en 2021 par le LIFT auprès de 800 enseignant(e)s
sur leurs attentes prioritaires a fait clairement ressortir la nécessité d'un
"management plus professionnel" comme levier d'action n°1.

Toutes les générations et particulièrement les plus jeunes, aspirent
à « plus de sens, de confiance et de valorisation » dans leur travail. La
professionnalisation de la relation " manager/managé " pour faire coïncider
les attentes des dirigeants, des pratiquants et des salariés est la meilleure
réponse possible.

Le management des salariés représente une mission à part entière dans le
club employeur d'aujourd'hui et de demain avec des référents en charge,
des temps d'échanges dédiés et des outils RH faciles à utiliser.

Ce 1^{er} salon, réunissant les binômes élu(es)/salarié(e)s en charge des RH,
a pour vocation de débattre sur l'utilisation d'outils RH adaptés aux profils
des salariés des clubs et à la portée de tous. Un grand merci aux animateurs
qui vont conduire les six ateliers proposés.

La gestion du personnel étant un sujet très vaste, pour faciliter la mission
des managers, nous proposons à tous les clubs employeurs franciliens un
point d'entrée unique permettant d'accéder rapidement à la «boite à outils
RH» et aux documents essentiels.

Je tiens à vous remercier ainsi que nos partenaires pour
votre participation. Je vous souhaite un très bon salon.

Bien sportivement,

Germain **ROESCH**
Président de la LIGUE ÎLE-DE-FRANCE DE TENNIS



PROGRAMME

08h30 : Café d'accueil
09h10 : Ouverture en plénière
09h35 : Lancement des ateliers

12h30 : Clôture en plénière
12h50 : Cocktail

ATELIERS

09h45 : 1^{er} Atelier en sous-groupes
10h30 : Rotation
10h40 : 2^{me} Atelier en sous-groupes
11h30 : Rotation
11h40 : 3^{me} Atelier en sous-groupes
12h20 : Retour en plénière

ATELIERS / INTERVENANTS

1. FICHE DE POSTE

PLÉ-
NIÈRE

Hugues **DE CASTILLA**
Conseiller Technique National - LIFT

Patricia **VASSEUR**
Secrétaire Générale CDHDS (92)



2. ENTRETIEN D'APPRÉCIATION

SALON
110

Bernard **JOANNY**
Président CDSM (77)

Pierre **CHERRET**
Directeur du LIFT



3. ENTRETIEN PROFESSIONNEL

SALON
106

Guillaume **SEMERIA SOUCAIL**
Président Commission Emploi-Formation

Stéphane **DER**
Coordonnateur Régional des Formations



4. ACCORD D'INTÉRESSEMENT

SALON
105

Barbara **LANGLOIS**
Directrice du CDE (91)



5. ACCUEIL NOUVEAU SALARIÉ

SALON
104

Franck **ABERNOT**
Resp. de plateforme et suivi post formation



6. ÉVOLUTION CONTRAT TRAVAIL

SALON
103

Arthur **RICHER**
Juriste au COSMOS

